

The Influence of Work Discipline and Physical Work Environment on Employee Performance at PT. Mayora Indah Tbk

(Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mayora Indah Tbk)

Alyssa Aulia Azahra, Era Era Hia, Temmy Setiawan

Tanri Abeng University

ABSTRACT

This study aims to determine the simultaneous influence of Work Discipline and the Physical Work Environment on employee performance at PT Mayora Indah Tbk. This study employed a quantitative descriptive method, which describes variables as they are, supported by numerical data derived from actual conditions. The population in this study was all employees of PT Mayora Indah Tbk. The sample size was 100 respondents. This study used a saturated sampling technique due to the relatively small population size; therefore, the entire population of 100 employees was used as respondents. Data collection techniques used were observation, questionnaires, and documentation. Data analysis employed multiple linear regression analysis using SPSS 31. Data validity was verified through partial t-tests and simultaneous F-tests. The results of this study indicate that (1) Partially, work discipline does not significantly affect employee performance at PT Mayora Indah Tbk, as indicated by a calculated T value $> T$ table ($1.186 < 1.975$) and a significance value of 0.239 greater than the 0.05 value. Therefore, H_0 is accepted and H_a is rejected. (2) Partially, the physical work environment significantly affects employee performance at PT Mayora Indah Tbk, as indicated by a calculated T value $> T$ table ($3.674 > 1.975$) and a significance value of 0.000 less than the 0.05 value. Therefore, H_0 is rejected and H_a is accepted. (3) Simultaneously, work discipline and the physical work environment significantly affect employee performance at PT Mayora Indah Tbk, as indicated by a calculated F value $> F$ table ($14.131 > 3.09$) with a significance value of 0.001. Therefore, H_0 is rejected and H_a is accepted. Based on the research results, it can be concluded that the variables of Work Discipline and Physical Work Environment, both partially and simultaneously, have a significant influence on employee performance at PT Mayora Indah Tbk.

Keywords: Work Discipline, Physical Work Environment, and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Mayora Indah Tbk. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, yaitu penelitian yang menggambarkan variabel secara apa adanya didukung dengan data-data berupa angka yang dihasilkan dari keadaan sebenarnya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mayora Indah Tbk. Sampel penelitian berjumlah 100 responden, Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh karena jumlah populasi relatif kecil, maka sampel dalam penelitian ini menggunakan seluruh jumlah populasi untuk digunakan sebagai responden sebanyak 100 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 31. Keabsahan data diperoleh melalui uji t (parsial) dan uji F simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) secara parsial, Disiplin Kerja secara Signifikan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Mayora Indah Tbk, yang ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($1,186 < 1,975$) dan nilai signifikansi lebih besar 0,239 dari nilai signifikansi 0,05. Dengan demikian H_0 diterima dan H_a ditolak. (2) Secara parsial, Lingkungan Kerja Fisik secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Mayora Indah Tbk, yang ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($3,674 > 1,975$) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari nilai signifikansi 0,05. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. (3) Secara simultan, Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja Fisik secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Mayora Indah Tbk, yang ditunjukkan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($14,131 > 3,09$) dengan signifikansi 0,001. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik baik secara parsial atau simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mayora Indah Tbk.

Kata Kunci : Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja Fisik , Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

Dalam era globalisasi dan persaingan bisnis yang semakin ketat setiap perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan kinerja karyawannya agar dapat bertahan dan berkembang. Seiring berjalan perkembangan zaman, sumber daya manusia menjadi salah satu aspek yang penting bagi suatu perusahaan, sebab sumber daya manusia mempunyai peran yang besar bagi keberhasilan suatu perusahaan dalam menjalankan bisnisnya. Untuk itu perusahaan terus meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar memiliki kualitas sehingga dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Peningkatan kualitas Sumber daya manusia tersebut dapat memanfaatkan kemajuan ilmu pembangunan dan teknologi. Oleh karena itu dalam era sekarang ini dimana teknologi sudah sangat maju menuntut sumber daya yang berkompeten memiliki semangat dan kedisiplinan merupakan fungsi yang sangat penting dan merupakan fungsi yang sangat penting dan merupakan terwujudnya tujuan sebab tanpa di siplin dengan baik sulit terwujud tujuan yang maksimal.

PT. Mayora Indah Tbk sebagai salah satu perusahaan besar di Indonesia yang bergerak bidang makanan dan minuman memiliki bisnis utama dibidang pengembangan produk seperti Kopiko, Torabika, Roma, dan Beng-Beng, mampu menjaga produktivitas dan berkualitas dalam mendukung setiap langkah kegiatan usaha untuk mencapai tujuan bersama. Untuk mencapai tujuan bersama PT. Mayora Indah Tbk terus meningkatkan disiplin kerja. Disiplin kerja menurut Hasibuan (2015 : 112) adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Setiap lembaga ataupun perusahaan pasti memiliki peraturan yang wajib dipatuhi oleh setiap karyawannya. Peraturan dibuat guna mengatur segala tata tertib di perusahaan. Seperti halnya apa yang harus dilakukan serta apa yang tidak boleh dilakukan seperti halnya etika dalam bekerja dalam sebuah perusahaan. Hal ini menunjukkan tingkat disiplin kerja karyawan kurang baik. Dari hasil absensi data tersebut diatas maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja karyawan PT. Mayora Indah Tbk masih rendah, dan hal ini sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan tugas dan tanggung jawab karyawan.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Dalam suatu organisasi atau perusahaan lingkungan kerja sangat perlu diperhatikan karena lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para pegawai atau karyawan yang berada dalam lingkungan tersebut. Lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan kepuasan kerja serta dapat lebih meningkatkan kesejahteraan para pegawai dan juga sebaliknya, jika lingkungan kerja yang tidak sesuai akan dapat berdampak *negative* dan cenderung menurunkan kesejahteraan para karyawan yang ada dalam perusahaan tersebut. Berdasarkan permasalahan tersebut lingkungan perusahaan menjadi salah satu faktor penting terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan dan sebaliknya, lingkungan kerja yang tidak memadai akan dapat menurunkan kinerja karyawan. Kondisi lingkungan kerja dikatakan baik apabila manusia dapat melaksanakan kegiatan secara optimal,sehat dan nyaman.

METODE PENELITIAN

1. Jenis Penelitian

Penelitian ini termasuk dalam kategori kuantitatif eksplanatori, yaitu penelitian yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis. Pendekatan ini digunakan untuk mengetahui Pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mayora Indah Tbk

2. Subjek/Partisipan

Subjek penelitian adalah seluruh karyawan PT Mayora Indah Tbk yang bekerja di berbagai divisi dan memiliki peran dalam operasional perusahaan, yang berjumlah 100 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel Teknik total sampling digunakan, dengan jumlah responden yang aktif mengisi kuesioner sebanyak 100 orang.

3. Teknik Pengumpulan Data

Data dikumpulkan melalui kuesioner tertutup yang disusun menggunakan skala Likert 1–5. Kuesioner disebar secara daring menggunakan media komunikasi digital untuk menjangkau seluruh responden secara efisien. Selain itu, data sekunder juga diperoleh dari literatur, jurnal, dan dokumen perusahaan.

4. Teknik Analisis Data

Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial dari Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mayora Indah Tbk. Proses analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 26, serta didahului oleh analisis statistik deskriptif.

5. Validitas dan Reliabilitas

Uji validitas dilakukan dengan melihat nilai corrected item-total correlation, dan dinyatakan valid jika nilai r hitung $> r$ tabel. Uji reliabilitas dilakukan dengan metode Cronbach Alpha, dan dinyatakan reliabel jika nilai $\alpha > 0,60$. Seluruh item dalam kuesioner telah melalui proses uji ini sebelum dianalisis lebih lanjut.

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Penyajian Hasil Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mayora Indah Tbk. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah 100 orang dari total seluruh karyawan yang tersebar di berbagai divisi dan memiliki peran dalam operasional perusahaan.

Nilai rata-rata hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel adalah:

- Disiplin Kerja (X1): 33.7000
- Lingkungan Kerja Fisik (X2): 26.1000
- Kinerja Karyawan (Y): 30.2700

Sebelum dilakukan analisis regresi, seluruh item kuesioner diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua pernyataan valid (r hitung $>$ r tabel). Uji reliabilitas dengan Cronbach's Alpha menghasilkan nilai sebagai berikut:

- Disiplin Kerja (X1): 0.849
- Lingkungan Kerja Fisik (X2): 0.849
- Kinerja Karyawan (Y): 0.658

Nilai-nilai tersebut menunjukkan bahwa instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel.

Selanjutnya, dilakukan analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh simultan dan parsial variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil uji regresi menunjukkan nilai sebagai berikut:

Variabel	Koefisien Regresi	Sig.
Disiplin Kerja (X1)	0,095	0,239
Lingkungan Kerja Fisik (X2)	0,543	0,001

Hasil uji **parsial (uji t)** menunjukkan bahwa tidak semua variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat tidak pengaruh signifikan variabel Disiplin Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan 0,239 ($<$ 0,05) dan Lingkungan Kerja Fisik adalah 0,001 ($<$ 0,05), yang berarti berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Data lengkap hasil uji t dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.888	3.326		3.875	<,001
	Disiplin Kerja	.095	.081	.127	1.186	.239
	Lingkungan Kerja Fisik	.543	.148	.393	3.674	<,001
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mayora Indah Tbk Uji simultan (uji F) menghasilkan nilai $F = 14.131$ dengan signifikansi 0,000, yang berarti keterikatan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Data lengkap hasil uji F dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Tabel 4.17**Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan**

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	988.176	2	494.088	14.131	<,001 ^b
	Residual	3391.534	97	34.964		
	Total	4379.710	99			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja						

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.475 ^a	.226	.210	5.91306
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS

Berdasarkan tabel 4.15 di atas, dapat diketahui bahwa nilai koefisien determinasi ditunjukkan dengan *R Square* yaitu sebesar 0,226, yang berarti menunjukkan bahwa besarnya pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja Karyawan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 22,6% sedangkan sisanya sebesar 77,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian ini.

B. Hasil hipotesis

a. Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil pengujian statistik, terlihat bahwa variable-variabel independent berpengaruh terhadap variabel dependent baik secara parsial maupun simultan. Pengaruh dari dua variabel tersebut bersifat positif dan signifikan, dengan kata lain Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mayora Indah Tbk Hal tersebut sesuai dengan hipotesis yang diajukan serta sesuai dengan penelitian sebelumnya. Adapun pembahasan penelitian adalah sebagai berikut:

Hasil uji t Disiplin Kerja (X_1), diperoleh t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($1,186 < 1,975$) dengan nilai signifikansi (α) kurang dari 0,05. Sehingga H_0 diterima dan H_a ditolak. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat tidak pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Mayora Indah Tbk. Hasil uji t variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($3,674 > 1,975$) dengan nilai signifikansi (α) kurang dari 0,05. Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja Fisik (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Mayora Indah Tbk. Berdasarkan Hasil Uji F memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari seluruh variabel independen terhadap dependen. Hal ini ditunjukkan dari besarnya nilai F hitung $> F$ tabel ($14.131 > 3,09$) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja Karyawan (X_2) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. Mayora Indah Tbk.

C. Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Pratama (2018) yang menyatakan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, karena disiplin lebih bersifat kepatuhan terhadap aturan dan belum tentu mendorong peningkatan hasil kerja. Selain itu, penelitian oleh Putri dan Wahyudi (2019) juga menemukan bahwa disiplin kerja tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja apabila tidak didukung oleh faktor lain seperti lingkungan kerja dan motivasi.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Sedarmayanti (2017) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik yang nyaman, aman, dan memadai dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, penelitian oleh Nitisemito (2018) juga menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Mangkunegara (2017) yang menyatakan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor secara bersama-sama, termasuk disiplin kerja dan lingkungan kerja. Selain itu, penelitian oleh Sedarmayanti

(2018) juga menyimpulkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X_2) terhadap Kinerja karyawan (Y), penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Mayora Indah Tbk, diperoleh nilai $T_{hitung} (1,186) > T_{tabel} (1,975)$ artinya positif dan nilai p-value pada kolom sig 0,239 > 0,005 artinya tidak signifikan, maka H_0 diterima dan H_a ditolak.
2. Secara parsial Lingkungan Kerja Fisik (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Mayora Indah Tbk, diperoleh nilai $T_{hitung} (3,674) > T_{tabel} (1,975)$ artinya positif dan nilai p-value pada kolom sig 0,001 < 0,05 artinya signifikan, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Disiplin Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X_2) terhadap secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Mayora Indah Tbk, diperoleh nilai $f_{hitung} (14,131) > f_{tabel} (3,09)$ artinya positif dan nilai p-value pada kolom sig 0,001 < 0,005 artinya signifikan, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Saran

Dari hasil kesimpulan diatas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan atau pihak lain yang berkepentingan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan PT Mayora Indah Tbk dapat memanfaatkan hasil penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan manajerial, khususnya dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan dan meningkatkan kualitas lingkungan kerja fisik karena terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, disiplin kerja tetap perlu dipertahankan dan ditingkatkan secara konsisten melalui penerapan peraturan kerja yang jelas dan adil, sehingga dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

2. Bagi Manajemen dan Pimpinan

Diharapkan manajemen dan pimpinan perusahaan dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai bahan evaluasi dalam pengelolaan sumber daya manusia. Pimpinan diharapkan mampu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman serta memberikan keteladanan dalam kedisiplinan, sehingga karyawan terdorong untuk bekerja lebih optimal dan bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.

3. Bagi Karyawan

Diharapkan karyawan dapat meningkatkan kesadaran akan pentingnya disiplin kerja dan menjaga lingkungan kerja fisik agar tetap kondusif. Dengan lingkungan kerja yang baik dan kedisiplinan yang terjaga, diharapkan kinerja karyawan dapat meningkat dan berdampak positif bagi pencapaian tujuan perusahaan.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi referensi dan bahan pertimbangan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian sejenis. Peneliti berikutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta menggunakan metode dan objek penelitian yang berbeda agar hasil penelitian semakin luas dan mendalam.

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Azwar. 2017. *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Darmadi, Hamid. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung:Alfabeta.
- Bintoro, M. T. & Daryanto (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta BPFE. 2019. Sudaryo, Yoyo. “*Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*”, Penerbit Andi, Yogyakarta, 2018
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2018. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima*. Yogyakarta: Prenada Media
- Sedarmayanti. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung. 2019.
- Simbolon, S. E., M. Si., CIMBA (2022). *Buku Referensi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Bintang Semesta Media.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Veithzal Rivai (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi ke-7*. Depok: PT. Rajagrafindo.

-
- Rizal, S., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence of Transformational Leadership and Organization Culture on The Performance of Stockfit Employees at PT Adis Dimension Footwear Tangerang Regency. *UJoST- Universal Journal of Science and Technology*, 5(2), 86–102. <https://doi.org/10.11111/ujost.v5i2.210>
- Deyana, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence of Work Environment and Work Discipline on the Performance of No-Sew Employees at PT. Adis Dimension Footwear, Tangerang Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 49-53. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.26>
- Zaludin, S., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance of Sewing Departement at PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 43-48. Retrieved from <https://www.ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/259>
- Marsiyah, M., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Influence of Training and Career Development on the Performance of Employees in the Stockfit Department at PT. Adis Dimension Footwear Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 33-42. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.258>
- Septianingtyas, L., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Job Satisfaction in The Sewing Department of PT. Adis Dimension Footwear. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 23-32. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.257>
- Dian, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence Of Communication And Training On The Performance Of Employees In The Assembling And Sewing Section At PT.Adis Dimension Footwear Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 13-22. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.256>