

The Influence of Transformational Leadership and Work Discipline on the Performance of Employees in the Assembling and Sewing Sections at PT Adis Dimension Footwear, Tangerang Regency

Nur Safitri, Khaerul Fahmi, Temmy Setiawan
Tanri Abeng University

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the partial effect of transformational leadership on employee performance; (2) the partial effect of work discipline on employee performance; (3) the simultaneous effect of employee competence and work discipline on employee performance. This study uses a quantitative descriptive method, which describes variables as they are, supported by numerical data generated from actual conditions. The population in this study was all employees in the Assembling and Sewing departments at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. The research sample consisted of 61 respondents. The technique used to determine the sample in this study was simple random sampling. Meanwhile, to determine the representative sample size in quantitative research, the Slovin formula was used. Data analysis used multiple linear regression analysis with SPSS 26. The results of this study indicate that (1) partially, transformational leadership significantly influences the performance of Assembling and Sewing employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by the calculated t value $> t$ table ($2.407 > 2.002$) and the significance value of 0.000 is smaller than the significance value of 0.05. Thus H_a is accepted and H_0 is rejected. (2) Partially, work discipline significantly influences the performance of Assembling and Sewing employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by the calculated t value $> t$ table ($4.836 > 2.002$) and the significance value of 0.000 is smaller than the significance value of 0.05. Thus H_a is accepted and H_0 is rejected. (3) Simultaneously, transformational leadership and work discipline significantly influence the performance of Assembling and Sewing employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by F count $> F$ table ($19.277 > 3.16$) with a significance level of 0.000. Thus H_a is accepted and H_0 is rejected. Based on the research results, it can be concluded that transformational leadership and work discipline variables, both partially and simultaneously, have a significant influence on the performance of Assembling and Sewing employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang.

Keywords: Transformational Leadership, Work Discipline, and Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kepemimpinan transformasional secara parsial terhadap kinerja karyawan; (2) pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan; (3) pengaruh kompetensi karyawan dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, yaitu penelitian yang menggambarkan variabel secara apa adanya didukung dengan data-data berupa angka yang dihasilkan dari keadaan sebenarnya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian Assembling dan Sewing pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. Sampel penelitian berjumlah 61 responden Teknik yang digunakan untuk menentukan sampel dalam penelitian ini adalah teknik simple random sampling. Sedangkan untuk menentukan jumlah sampel yang representatif dalam penelitian kuantitatif rumus yang digunakan rumus Slovin. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) secara parsial, kepemimpinan transformasional secara signifikan berpengaruh terhadap t terhadap kinerja karyawan Assembling dan Sewing pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, yang ditunjukkan dengan nilai t hitung > t tabel ($2,407 > 2,002$) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari nilai signifikansi 0,05. Dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak. (2) Secara parsial, disiplin kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Assembling dan Sewing pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, yang ditunjukkan dengan nilai t hitung > t tabel ($4,836 > 2,002$) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari nilai signifikansi 0,05. Dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak. (3) Secara simultan, kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Assembling dan Sewing pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, yang ditunjukkan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($19,277 > 3,16$) dengan taraf signifikansi 0,000. Dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja baik secara parsial atau simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Assembling dan Sewing pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

PENDAHULUAN

Dalam era persaingan dunia usaha yang semakin ketat perusahaan terus menuntut supaya kinerja yang dimiliki oleh karyawan kedepannya semakin meningkat, salah satunya yaitu PT Adis Dimension Footwear merupakan salah satu perusahaan manufaktur yang bergerak pada bidang pembuatan alas kaki lebih jelasnya sepatu. Dimana perusahaan ini sudah berdiri cukup lama di tanah air ini. Perusahaan ini merupakan salah satu bagian dari perusahaan Shoetown Group Indonesia. Dimana perusahaan induk ini bergerak pada bidang manufaktur yang sama dengan berbagai bidang lainnya.

Kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja merupakan faktor yang bisa menjadi penyebab kurangnya kinerja karyawan pada suatu perusahaan. Adapun untuk melihat kinerja pada PT Adis Dimension Footwear tiga bulan terakhir menunjukkan bahwa kinerja karyawan pada rentang bulan juli sampai September mengalami fluktuasi. Seorang pemimpin yang menjalankan gaya kepemimpinan transformasional harus memiliki kedekatan dengan karyawan yang ditunjukkan dari perhatian individual. Perhatian individual menggambarkan bahwa pimpinan selalu memperhatikan karyawannya, memperlakukan karyawan secara individual, melatih dan menasehati.

Disiplin kerja sebagai suatu sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai peraturan dari organisasi dalam bentuk tertulis maupun tidak. Dengan adanya disiplin kerja dari pada karyawan maka produktivitas akan meningkat. Namun, apabila disiplin kerja karyawan kurang baik maka kinerja karyawan akan menurun. Berikut ini adalah tabel absensi karyawan pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

Kehadiran karyawan memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kehadiran yang konsisten mencerminkan kedisiplinan dan tanggung jawab, yang berkontribusi pada kinerja individu maupun tim. Karyawan yang hadir secara rutin lebih mudah mencapai target kerja, berkoordinasi dengan rekan tim, serta menjaga alur kerja yang efisien. Sebaliknya, ketidakhadiran yang tinggi dapat menghambat penyelesaian tugas, menambah beban kerja rekan kerja, dan menambah beban operasional perusahaan.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Adis Dimension Footwear. Diharapkan hasilnya dapat membantu perusahaan merancang kebijakan SDM yang lebih efektif dan memperbaiki masalah terkait kinerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan dan mencapai tujuan secara lebih optimal.

METODE PENELITIAN

1. Jenis Penelitian

Peneliti menggunakan penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Menurut Suliyanto (2018:15) asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk menganalisis hubungan dan pengaruh antara dua variabel atau lebih. Dengan membuat angket atau kuesioner sebagai instrumen dalam penelitian ini kepada responden yang akan menjawab pertanyaan-pertanyaan tentang kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

2. Subjek/Partisipan

Subjek penelitian adalah seluruh karyawan PT Adis Dimension Footwear yang bekerja di bagian assembling dan sewing yang memiliki peran dalam operasional perusahaan, yang berjumlah 130 orang. Teknik total sampling digunakan, dengan jumlah responden yang aktif mengisi kuesioner sebanyak 61 orang.

3. Teknik Pengumpulan Data

Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disusun menggunakan skala Likert 1–5. Kuesioner disebarakan secara manual untuk menjangkau seluruh responden secara efisien. Selain itu, data sekunder juga diperoleh dari dokumen perusahaan.

4. Teknik Analisis Data

Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial dari kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Proses analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 26, serta didahului oleh analisis statistik deskriptif.

5. Validitas Dan Reabilitas

Uji validitas dilakukan dengan melihat nilai corrected item-total correlation, dan dinyatakan valid jika nilai r hitung $> r$ tabel. Uji reliabilitas dilakukan dengan metode Cronbach Alpha, dan dinyatakan reliabel jika nilai $\alpha > 0,60$. Seluruh item dalam kuesioner telah melalui proses uji ini sebelum dianalisis lebih lanjut.

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Penyajian Hasil Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan PT Adis Dimension Footwear. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah 61 orang dari total seluruh karyawan yang tersebar di divisi assembling dan sewing yang memiliki peran dalam operasional perusahaan.

Nilai rata-rata hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel adalah:

- **Kepemimpinan Transformasional (X1): 38,61**
- **Disiplin Kerja (X2): 37,84**
- **Kinerja Karyawan (Y): 56,11**

Sebelum dilakukan analisis regresi, seluruh item kuesioner diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua pernyataan valid (r hitung $> r$ tabel). Uji reliabilitas dengan Cronbach's Alpha menghasilkan nilai sebagai berikut:

- Kepemimpinan Transformasional (X1): = 0,872
- Disiplin Kerja (X2): 0,821
- Kinerja Karyawan (Y): = 0,881

Nilai-nilai tersebut menunjukkan bahwa instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel.

Selanjutnya, dilakukan analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh simultan dan parsial variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil uji regresi menunjukkan nilai sebagai berikut:

Variabel Keterikatan	Koefisien Regresi	Sig.
Karyawan (X1)	0,323	0,019
Budaya Organisasi (X2)	0,720	0,000

Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa kedua variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi untuk kepemimpinan transformasional adalah 0,019 ($<0,05$) dan untuk disiplin kerja adalah 0,000 ($<0,05$) yang berarti keduanya berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Data lengkap hasil uji t dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	16.752	6.563		2.552	.013
Kepemimpinan Transformasional	.323	.134	.255	2.407	.019
Disiplin Kerja	.720	.149	.512	4.836	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Uji simultan (uji F) menghasilkan nilai $F = 19,277$ dengan signifikansi 0,000, yang berarti kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Data lengkap hasil uji F dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan
ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	2084.498	2	1042.249	19.277	.000 ^b
Residual	3135.863	58	54.067		
Total	5220.361	60			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformatif

(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,399 yang berarti menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kepemimpinan transformatif (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 39,9%. Sedangkan sisanya 60,1% merupakan variabel yang tidak diamati penelitian ini seperti variabel budaya organisasi dan iklim kerja.

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.632 ^a	.399	.379	7.353

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformatif

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

B. Analisis dan Interpretasi Hasil

Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa kedua variabel bebas, yaitu kepemimpinan transformatif dan disiplin kerja, memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Hasil uji t kepemimpinan transformatif (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($2,407 > 2,002$) dengan nilai signifikansi (α) kurang dari 0,05. Sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan transformatif (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Assembling* dan *Sewing* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

Hasil uji t variabel disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($4,836 > 2,002$) dengan nilai signifikansi (α) kurang dari 0,05. Sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Assembling* dan *Sewing* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

Berdasarkan Hasil Uji F memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari seluruh variabel independen terhadap dependen. Hal ini ditunjukkan dari besarnya nilai F hitung $>$ F tabel ($19,277 > 3,16$) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional (X_1) dan disiplin kerja (X_2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Assembling* dan *Sewing* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

C. Perbandingan Dengan Penelitian Terdahulu

Hasil penelitian ini memperkuat temuan sebelumnya dari **Lestari & Febrian, (2025)** yang menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini memberikan kontribusi dalam memahami pentingnya faktor kepemimpinan, kedisiplinan, dan motivasi dalam meningkatkan kinerja aparatur pemerintahan daerah, khususnya dalam sektor pendidikan dan kebudayaan

D. Implikasi dari Temuan

Berdasarkan atas temuan penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya, maka ada beberapa implikasi praktis sesuai dengan prioritas yang dapat diberikan sebagai masukan bagi organisasi yaitu sebagai berikut:

- Berdasarkan hasil penelitian kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *Assembling* dan *Sewing* pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Hal ini menekankan pentingnya pengembangan kepemimpinan transformasional bagi manajer dan pemimpin di seluruh jajaran organisasi. Dengan kata lain, penekanan pada pengembangan keterampilan kepemimpinan transformasional dapat menjadi strategi kunci bagi perusahaan.
- Berdasarkan hasil penelitian ini disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kedisiplinan kerja dalam menyelesaikan tugas dengan penuh tanggung jawab serta mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan hendaknya perusahaan terus melakukan perbaikan disiplin para karyawannya.

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

1. Ringkasan Temuan Utama

Penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Adis Dimension Footwear. Secara parsial, keterikatan karyawan memiliki pengaruh positif dengan nilai signifikansi 0,019, sedangkan budaya organisasi memberikan pengaruh dominan dan signifikan dengan nilai signifikansi 0,000. Secara simultan, kedua variabel tersebut menjelaskan 39,9% variasi dalam kinerja karyawan. Hal ini menegaskan bahwa kepemimpinan transformasional yang tepat dan disiplin kerja yang positif sangat penting untuk meningkatkan produktivitas.

2. Rekomendasi Teoritis Dan Praktis

Kepada perusahaan diharapkan melakukan penguatan disiplin kerja harus menjadi prioritas dalam strategi peningkatan kinerja karyawan. Perusahaan dapat merancang program pelatihan yang menekankan pentingnya disiplin sehingga tujuan perusahaan untuk mencapai kinerja optimal dapat tercapai. Perusahaan dapat membuat peraturan tentang kepegawaian agar karyawan menjadi lebih disiplin dalam melaksanakan pekerjaan yang dapat membuat tujuan perusahaan tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

3. Keterbatasan Dan Saran Penelitian Lanjutan

Bagi penelitian yang akan dilakukan selanjutnya diharapkan memperluas ruang lingkup sehingga menghasilkan informasi yang lebih menyeluruh terhadap kondisi perusahaan dan menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan untuk menentukan kebijakan-kebijakan yang perlu diterapkan demi terwujud kinerja karyawan yang baik di perusahaan tersebut dan juga mengkaji faktor-faktor apa saja yang perlu diperhatikan misalnya keterkaitan antar variabel, indikator dalam variabel, dan pernyataan dalam kuesioner yang sangat berpengaruh terhadap hasil analisis yang akan dilakukan sehingga diharapkan hasil penelitian selanjutnya dapat bernilai lebih baik dari penelitian yang telah dilakukan saat ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Adriana Th. Duka, Theresia Lounggina Luisa Peny, Hermayanti, & Alvonso Fanisius Gorang. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(23), 1018–1039.
- Agus, A. (2018). Analisis Pengaruh Rasio-Rasio Keuangan Perbankan Terhadap Kinerja Perbankan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 76. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p76-87>

- Anggara, A., Auliasari, K., & Agus Pranoto, Y. (2023). Metode Regresi Linier Berganda Untuk Prediksi Omset Penyewaan Kamera Di Joe Kamera. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 7(1), 852–858.
<https://doi.org/10.36040/jati.v7i1.6158>
- Annisa, I., Rahmani, N. A. B., & Hasibuan, R. R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Medan. *JIEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 851–896.
- Berlianti, D. F., Abid, A. Al, & Ruby, A. C. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 1861–1864.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Dan, K., Kerja, K., Variabel, S., & Maulana, R. (2024). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan PT. Transkon Jaya, Tbk)*.
- Erman, N., & Winario, M. (2024). Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kemampuan Organisasi dalam Mengatasi Krisis Di Era Digital. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4, 11022–11034.
- Firmansyah, D. (2022). *Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian : Literature Review General Sampling Techniques in Research Methodology : Literature Review*. 1(2), 85–114.
- Firsti Zakia Indri, & Gerry Hamdani Putra. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 236–252.
<https://doi.org/10.55606/jimek.v2i2.242>
- Gumelar, B., Jamaludin, A., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., & Buana Perjuangan Karawang, U. (2024). The Influence Of Transformational Leadership And Work Discipline On Employee Performance In PT Mitramas Muda Mandiri Karawang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitramas Muda Mandiri. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 5706–5717. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Jayen, F., Kadir, A., Melania, M., Amrulloh, R., & Erwinda, U. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Jhonlin Marine Trans

- di Tanah Bumbu. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 14(1), 48–62.
<https://doi.org/10.30649/japk.v14i1.103>
- Junaedi, J., & Wahab, A. (2023). Hipotesis Penelitian dalam Kesehatan. *Jurnal Pendidikan Dan Teknologi Kesehatan*, 6(2), 142–146. <https://doi.org/10.56467/jptk.v6i2.98>
- Kadir, M. S., Abduh, T., & Manne, F. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Tranfomasional Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Di Pt Mallomo. *Indonesian Journal of Business and Management*, 4(1), 7–15. <https://doi.org/10.35965/jbm.v4i1.1205>
- Lestari, A., & Febrian, W. D. (2025). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten XYZ*. 3(3), 105–116.
- M-progress, J. I., Pengembangan, P., Dan, K., Kerja, D., Wardani, S., Rita, P., & Permatasari, I. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Staf Umum Bagian Pergudangan Penerbangan Angkatan Darat (Penerbad) Di Tangerang. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1), 13–25. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v12i1.862>
- Manoppo, S. W. Y., & Alam, H. V. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 217–227.
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/5277>
- Marero, G., Wijayanto, D., & Budiman, R. (2023). *Usulan Strategi Peningkatan Kualitas Layanan Warung Kopi Aming Podomoro*. 7(2), 85–98.
<https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jtinUNTAN/issue/view/2162>
- Masiaga, N. R., Worang, F. G., & Mandagie, Y. (2022). Analysis of the Effect of Security and Trust on Customer Satisfaction in Manado City Who Shops Online At Lazada.Com. *Jurnal EMBA*, 10(2), 900–910.
- Mesra Surya Arifien, Arian Yusuf Wicaksono, Muhammad Dafid, & Desy Wulandari. (2022). PENGARUH DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi pada Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Lamongan). *Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran Dan Penelitian Mahasiswa*, 4(4).
<https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v4i4.492>
- Nafisatur, M. (2024). Metode Pengumpulan Data Penelitian. *Metode Pengumpulan Data Penelitian*, 3(5), 5423–5443.
- Nugraha, R., & Faddila, P. S. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Anugrah Firdaus. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5), 1081–1083.

- Nurdiwangsa, R. H., & Suprihhadi, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja Pada Pt Surya Pertiwi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(11), 1–18. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5630%0A>
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/5630/5673>
- Pada, K., Aditama, P. T., Asia, I., & Jakarta, D. I. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Aditama Inovasi Asia Di Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(1), 50–64. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v14i1.1186>
- Patonah, I., Sambella, M., & Az-Zahra, S. M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Penelitian Kualitatif, Kuantitatif Dan Kombinasi (Mix Method). *Pendas: Jurnal Ilmiah ...*, 08(1989), 5378–5392. <https://journal.unpas.ac.id/index.php/pendas/article/view/11671>
- Prasetyo, B., & S.E., M.M., S. P. N. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan Komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (studi empiris industri tekstil di kabupaten boyolali)*. 105. <http://eprints.ums.ac.id/103328/>
- Purba, S. D., Tarigan, J. W., Sinaga, M., & Tarigan, V. (2021). Pelatihan Penggunaan Software SPSS Dalam Pengolahan Regresi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Karya Abdi*, 5(2), 202–208.
- Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Validitas and Reliabilitas. *Journal on Education*, 6(2), 10967–10975. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i2.4885>
- Ramadhani, O., Suroso, & Jamaludin, A. (2022). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Adyawinsa Plastics Industry Karawang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 9(3), 1107–1115.
- Sikin, S., & Faozan, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kspps Bmt Ben Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 9(1), 251–260. <https://doi.org/10.31932/jpe.v9i1.3389>
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Suryati Eko Putro, Lukman Hakim, Muh. Sujudi, & Susanto Susanto. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Dosen) Di Universitas Teknologi Surabaya. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen*,

- Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 11(1), 25–39.
<https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v11i1.1773>
- Timur Sari, A. G. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 2(1), 14–19. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v2i1.105>
- Waruwu, M. (2024). Metode Penelitian dan Pengembangan (R&D): Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(2), 1220–1230. <https://doi.org/10.29303/jipp.v9i2.2141>
- Windika Putri, S., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 293–305.
- Yusri, A. Z. dan D. (2020). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Kampus IV Kediri Poltekkes Malang). *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820.
- Dian, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence Of Communication And Training On The Peformance Of Employees In The Assembling And Sewing Section At PT.Adis Dimension Footwear Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 13-22. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.256>
- Deyana, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence of Work Environment and Work Discipline on the Performance of No-Sew Employees at PT. Adis Dimension Footwear, Tangerang Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 49-53. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.260>
- Marsiyah, M., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Influence of Training and Career Development on the Performance of Employees in the Stockfit Department at PT. Adis Dimension Footwear Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 33-42. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.258>
- Septianingtyas, L., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Job Satisfaction in The Sewing Department of PT. Adis Dimension Footwear. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 23-32. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.257>
- Zaludin, S., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance of Sewing Departement at PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 43-48. Retrieved from <https://ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/259>