

**The Influence of Work Discipline and Teamwork on The  
Performance of Assembling Department Employees at PT Adis  
Dimension Footwear Tangerang Regency**

**Nur Eva, Khaerul Fahmi, Temmy Setiawan**

Tanri Abeng University

**ABSTRACT**

*This study aims to determine: (1) the partial effect of work discipline on employee performance; (2) the partial effect of teamwork on employee performance; (3) the simultaneous effect of work discipline and teamwork on employee performance. This study uses a quantitative descriptive method, which describes variables as they are, supported by numerical data generated from actual conditions. The population in this study was all employees in the Assembly division at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. The research sample consisted of 57 respondents, and the technique used to determine the sample in this study was simple random sampling. Meanwhile, to determine the representative sample size in quantitative research, the Slovin formula was used. Data analysis used multiple linear regression analysis with SPSS 26. The results of this study indicate that (1) partially, work discipline significantly influences the performance of employees in the Assembly division at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by the calculated  $t$  value  $>$   $t$  table ( $4.141 > 2.005$ ) and a significance value of  $0.000$  smaller than the significance value of  $0.05$ . Thus  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. (2) Partially, teamwork significantly influences the performance of Assembling department employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by the calculated  $t$  value  $>$   $t$  table ( $2.448 > 2.005$ ) and a significance value of  $0.015$  smaller than the significance value of  $0.05$ . Thus  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. (3) Simultaneously, work discipline and teamwork significantly influence the performance of Assembling department employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by  $F$  count  $>$   $F$  table ( $13.014 > 3.17$ ) with a significance level of  $0.000$ . Thus  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. Based on the research results, it can be concluded that the variables of work discipline and teamwork, both partially and simultaneously, have a significant influence on the performance of employees in the Assembling department at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang.*

**Keywords: Work Discipline, Teamwork and Employee Performance**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan; (2) pengaruh kerjasama tim secara parsial terhadap kinerja karyawan; (3) pengaruh disiplin kerja dan kerjasama tim secara simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, yaitu penelitian yang menggambarkan variabel secara apa adanya didukung dengan data-data berupa angka yang dihasilkan dari keadaan sebenarnya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. Sampel penelitian berjumlah 57 responden, teknik yang digunakan untuk menentukan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *simple random sampling*. Sedangkan untuk menentukan jumlah sampel yang representatif dalam penelitian kuantitatif rumus yang digunakan rumus Slovin. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) secara parsial, disiplin kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, yang ditunjukkan dengan nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $4,141 > 2,005$ ) dan nilai signifikansi  $0,000$  lebih kecil dari nilai signifikansi  $0,05$ . Dengan demikian  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. (2) Secara parsial, kerjasama tim signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, yang ditunjukkan dengan nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,448 > 2,005$ ) dan nilai signifikansi  $0,015$  lebih kecil dari nilai signifikansi  $0,05$ . Dengan demikian  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. (3) Secara simultan, disiplin kerja dan kerjasama tim secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, yang ditunjukkan dengan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $13,014 > 3,17$ ) dengan taraf signifikansi  $0,000$ . Dengan demikian  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja dan kerjasama tim baik secara parsial atau simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kinerja Karyawan

## PENDAHULUAN

Keberhasilan suatu organisasi atau lembaga dalam mencapai tujuannya tidak lepas dari kontribusi sumber daya manusia (SDM) yang ada di dalamnya. SDM merupakan salah satu aset berharga yang harus di jaga dan diperhatikan kebutuhannya. Perusahaan perlu memandang karyawan sebagai pribadi yang mempunyai kebutuhan atas pengakuan, penghargaan, dan bukan sebagai alat untuk pencapaian tujuan tanpa memperhatikan kebutuhannya. Peranan sumber daya yang tepat akan mendorong perusahaan menjadi lebih efektif dan efisien sehingga memungkinkan perusahaan memiliki daya saing dan mampu berkompetisi di era persaingan yang semakin kompetitif. Melihat pentingnya peranan sumber daya manusia dalam kegiatan suatu perusahaan maka diperlukannya upaya yang tepat dalam mengelola sumber daya manusia, akan ada banyak keuntungan yang akan diperoleh jika suatu perusahaan mampu melaksanakan manajemen sumber daya manusianya dengan baik, salah satunya dapat meningkatkan kinerja karyawan. kinerja adalah kesuksesan seseorang dalam melaksanakan tugas, hasil kerja dapat dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas, hasil kerja dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam sebuah organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab

Perusahaan selalu berupaya meningkatkan kinerja karyawan agar bisa tercapai tujuan perusahaan kedepannya. Adapun kenyataan yang terjadi, beberapa karyawan PT Adis Dimension Footwear masih memiliki kinerja yang kurang baik, hal ini terlihat dari sering terjadinya keterlambatan penyelesaian proyek hal ini disebabkan karena kurangnya inisiatif dari masing-masing karyawan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang diberikan. Selain itu, hal lain terlihat dari sering terjadinya masalah pada proyek yang telah selesai dimana hasil kerja tidak sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan. Permasalahan kinerja karyawan ini disebabkan oleh beberapa faktor seperti disiplin kerja dan kerjasama tim.

Faktor lain yang juga berdampak terhadap kinerja karyawan selain disiplin kerja adalah kerjasama tim. Kerjasama tim merupakan suatu tindakan yang harus kita bangun antar karyawan, karena didalam suatu organisasi pasti memiliki tujuan yang sama, apabila kerjasama tim telah berjalan dengan baik maka setiap karyawan akan fokus dalam bekerja dan saling mengingatkan ketika terjadi masalah dalam kelompoknya .Dalam mencapai tujuan bersama. Sebuah tim sangat membutuhkan tekad untuk saling bekerjasama menyelesaikan pekerjaan. Jika seorang saja anggota yang tidak menyelesaikan pekerjaan atau tidak ahli dalam pekerjaan, namun dapat dikerjakan dibantu oleh anggota tim lainnya maka akan berpengaruh besar terhadap kinerja yang di dihasilkan. Inilah yang dimaksudkan dengan kerjasama tim, sama-sama menyelesaikan tugas, saling melengkapi kekurangan antar tim.

## METODE PENELITIAN

### 1. Jenis Penelitian

Penelitian ini termasuk dalam kategori kuantitatif asosiatif kausal yaitu asosiatif adalah suatu rumusan masalah penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih. Kata “kausal” di sini berarti adanya sebab akibat antar variabel. Penelitian asosiatif kausal yaitu meneliti hubungan sebab akibat yang terjadi diantara variabel bebas dengan terikat. Subjek/Partisipan yaitu Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kinerja Karyawan

### 2. Subjek/Partisipan

Subjek penelitian adalah sebagian objek yang diambil dari semua objek yang diteliti dan dianggap dapat mewakili seluruh populasi yang ada bagian *Assembling* PT Adias Dimension Footwear yang bekerja di berbagai divisi dan memiliki peran dalam operasional perusahaan, yang berjumlah 130 orang. Teknik total sampling digunakan diambil dengan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat error 5% atau 10%, dengan jumlah responden yang aktif mengisi kuesioner sebanyak 57 orang.

### 3. Teknik Pengumpulan Data

Data dikumpulkan melalui kuesioner tertutup yang disusun menggunakan skala Likert 1–5. Kuesioner disebarakan secara daring menggunakan media komunikasi digital untuk menjangkau seluruh responden secara efisien. Selain itu, data sekunder juga diperoleh dari literatur, jurnal, dan dokumen perusahaan.

### 4. Teknik Analisis Data

Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial dari disiplin kerja dan kerja sama tim terhadap kinerja karyawan. Proses analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 26, serta didahului oleh analisis statistik deskriptif.

### 5. Validitas dan Reliabilitas

Uji validitas dilakukan dengan melihat nilai corrected item-total correlation, dan dinyatakan valid jika nilai  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel. Uji reliabilitas dilakukan dengan metode Cronbach Alpha, dan dinyatakan reliabel jika nilai  $\alpha >$  0,60. Seluruh item dalam kuesioner telah melalui proses uji ini sebelum dianalisis lebih lanjut.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### A. Penyajian Hasil Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di bagian assembling PT Adis Dimension Footwear. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah 57 orang dari total seluruh karyawan yang tersebar di berbagai divisi dan memiliki peran dalam operasional perusahaan.

Nilai rata-rata hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel adalah:

- **Disiplin Kerja (X1):** 42.25
- **Kerja Sama Tim (X2):** 33.77
- **Kinerja Karyawan (Y):** 32.33

Sebelum dilakukan analisis regresi, seluruh item kuesioner diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua pernyataan valid ( $r$  hitung >  $r$  tabel). Uji reliabilitas dengan Cronbach's Alpha menghasilkan nilai sebagai berikut:

- Disiplin Kerja(X1): 0,869
- Kerja Sama Tim(X2): 0,852
- Kinerja karyawan (Y): 0,851

Nilai-nilai tersebut menunjukkan bahwa instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel.

Selanjutnya, dilakukan analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh simultan dan parsial variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil uji regresi menunjukkan nilai sebagai berikut:

Variabel	Koefisien Regresi	Sig
Disiplin Kerja (X1)	0.342	0,000
Kerja Sama Tim (X2)	0,171	0,015

Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa kedua variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi untuk disiplin kerja adalah 0,000 (<0,05) dan untuk kerjasama tim adalah 0,015 (<0,05) yang berarti keduanya berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Data lengkap hasil uji t dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

### Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	12.089	4.402		2.746	.008
	Disiplin Kerja	.342	.083	.490	4.141	.000
	Kerjasama Tim	.171	.118	.171	2.448	.015

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Uji simultan (uji F) menghasilkan nilai  $F = 13.014$  dengan signifikansi  $0,00$  yang berarti Efektivitas Komunikasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Data lengkap hasil uji F dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

### Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	618.172	2	309.086	13.014	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1282.495	54	23.750		
	Total	1900.667	56			

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
b. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim, Disiplin Kerja  
(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Berdasarkan tabel di atas, hasil pengolahan SPSS v.26 diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $13,014$  hasil ini kemudian dibandingkan dengan  $F_{tabel}$ . Dengan tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) sebesar  $5\%$  ( $0,05$ ), dan  $df: n-k-1 = 57-2-1 = 54$  maka diperoleh  $F_{tabel}$  sebesar  $3,17$ . Karena nilai  $F_{hitung} = 13,014$  lebih besar  $F_{tabel} = 3,17$  maka  $H_a$  diterima. Jika diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $13,014 > 3,17$ ) dan nilai  $sig\ F < \alpha$  ( $0,000 < 0,05$ ). Maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja ( $X_1$ ), kerjasama tim ( $X_2$ ) secara simultan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

### B. Analisis dan Interpretasi

Berdasarkan hasil pengujian statistik, terlihat bahwa variable-variabel independent berpengaruh terhadap variabel dependent baik secara parsial maupun simultan. Pengaruh dari dua variabel tersebut bersifat positif dan signifikan, dengan kata lain disiplin kerja dan kerjasam tim terhadap kinerja karyawan bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Hal tersebut sesuai dengan hipotesis yang diajukan serta sesuai dengan penelitian sebelumnya. Adapun pembahasan penelitian adalah sebagai berikut:

Hasil uji t variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ), diperoleh  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $4,141 > 2,005$ ) dengan nilai signifikansi ( $\alpha$ ) kurang dari  $0,05$ . Sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh

yang signifikan antara disiplin kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Hasil uji t variabel kerjasama tim ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,448 > 2,005$ ) dengan nilai signifikansi ( $\alpha$ ) kurang dari 0,05. Sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kerjasama tim ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Berdasarkan Hasil Uji F memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari seluruh variabel independen terhadap dependen. Hal ini ditunjukkan dari besarnya nilai F hitung  $>$  F tabel ( $13,014 > 3,17$ ) dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ . Maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja ( $X_1$ ) dan kerjasama tim ( $X_2$ ) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

### C. Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu

Penelitian ini juga sejalan dengan penelitian oleh Chasanah, Feb Amni, dan Wiwit (2022) yang menyatakan bahwa dalam penelitiannya menunjukkan adanya pengaruh signifikan variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan penelitian tersebut dapat diartikan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya jika kedisiplinan karyawan meningkat maka semakin meningkat kinerja yang dihasilkan oleh karyawan juga akan meningkat dengan tingkat kedisiplinan yang tinggi pada setiap sifat karyawan dalam bekerja maka akan berdampak pada maksimalnya hasil kinerja yang dicapai, artinya jika disiplin kerja karyawan dapat ditingkatkan maka kinerja karyawan akan meningkat.

Penelitian ini juga sejalan dengan penelitian oleh Ibnu Hajar, (2019) yang berjudul Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa terjalannya kerjasama tim dalam suatu organisasi maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini juga sejalan dengan penelitian oleh Rahmat Hidayat (2021), secara keseluruhan temuan mendukung hipotesis bahwa disiplin, komunikasi dan kerjasama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Metalindo Elektronik.

## D.Implikasi dari Temuan

### A. Implikasi Praktis

Berdasarkan atas temuan penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya, maka ada beberapa implikasi praktis sesuai dengan prioritas yang dapat diberikan sebagai masukan bagi organisasi yaitu sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil pengelolaan data menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Oleh karena itu, perusahaan harus meninjau kembali peraturan lainnya yang dimaksud. Pastikan peraturan tersebut jelas, relevan dan mudah dipahami. Setelah itu, lakukan sosialisasi ulang secara intensif kepada seluruh karyawan, tekankan pentingnya setiap peraturan dan kosnsekuensinya jika dilanggar. Serta sediakan juga saluran bagi karyawan untuk memberikan umpan balik atau saran mengenai peraturan yang ada, sehingga dapat dilakukan perbaikan jika diperlukan.
- b. Berdasarkan hasil pengelolaan data menyatakan bahwa kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *assembling* pada PT Adis Dimension Footwear kabupaten Tangerang. Oleh karena itu, perusahaan harus membentuk tim kerja yang efektif dengan pembagian tugas dan tanggung jawab yang jelas serta meningkatkan komunikasi antar karyawan. Selain itu perusahaan juga dapat menyelenggarakan kegiatan pelatihan, diskusi kelompok atau kegiatan team building guna memperkuat hubungan kerja dan kekompakan antar karyawan
- c. Berdasarkan hasil pengelolaan data menyatakan bahwa disiplin kerja dan kerjasama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Assembling* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Oleh sebab itu kerja sama tim dan disiplin kerja menjadi bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan dalam meningkatkan kinerja karyawan, Oleh karena itu, perusahaan perlu membangun budaya keterbukaan dengan membuat lingkungan di mana karyawan merasa aman untuk menyampaikan ide dan feedback tanpa takut dihakimi atau diabaikan. Ini bisa dilakukan melalui sesi brainstorming rutin, kotak saran atau forum diskusi. Selanjutnya pastikan juga bahwa setiap masukan yang diberikan ditanggapi dengan jelas, baik diterima, ditolak, maupun memerlukan pembahasan lebih lanjut. Jika ditolak, jelaskan alasannya secara jelas.

## KESIMPULAN DAN SARAN

### 1. Ringkasan Temuan Utama

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja ( $X_1$ ) dan kerjasama tim ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) bagian *Assembling* pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Assembling* pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, diperoleh nilai  $t$  hitung ( $4,141$ )  $>$   $t$  tabel ( $2,005$ ) artinya positif dan nilai  $p$  value pada kolom sig  $0,000 < 0,05$  artinya signifikan, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan, seperti ketepatan waktu, kepatuhan terhadap peraturan perusahaan, taat aturan sosial dan aturan lainnya, maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.

2. Secara parsial kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Assembling* pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, diperoleh nilai  $t$  hitung (2,448) >  $t$  tabel (2,005) artinya positif dan nilai  $p$  value pada kolom sig 0,015 < 0,05 artinya signifikan, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Hal ini menunjukkan bahwa kerjasama tim yang baik, yang tercermin dari kerjasama yang baik, saling percaya dan kompak antar anggota tim mampu meningkatkan kinerja karyawan.

3. Disiplin kerja dan kerjasama tim secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Assembling* pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, diperoleh nilai  $f$  hitung (13,014) >  $f$  tabel (3,17) artinya positif dan nilai  $p$ -value pada kolom sig 0,000 < 0,05 artinya signifikan, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh satu faktor saja, melainkan oleh kombinasi antara disiplin kerja dan kerjasama tim.

## 2. Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan di atas, maka dengan ini penulis dapat memberikan beberapa saran yang mudah-mudahan dapat memberikan kontribusi di pada PT Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang sebagai berikut:

1. Perlu disarankan kepada pimpinan atau manajemen PT. Adis Dimension Footwear, agar dapat memperhatikan tentang disiplin kerja serta ada upaya tegas dari pimpinan pada setiap bawahannya untuk melaksanakan disiplin supaya disiplin waktu itu penting yang akan berdampak pada tugas tugas kerja yang diberikan agar mendapat hasil yang maksimal, dan tidak menunda pekerjaan yang ditugaskan, sehingga saat ada tugas kerja berikutnya pekerjaan yang sebelumnya ditugaskan sudah selesai pada waktu yang tepat.
2. Untuk pimpinan atau manajemen PT. Adis Dimension Footwear, perusahaan diharapkan mempertahankan dan lebih meningkatkan kinerja karyawan meskipun belum tinggi sehingga perlu untuk ditingkatkan dari segi kerjasama tim dan faktor-faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan sehingga pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan bisa sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan seperti dari segi memberikan reward, kenaikan gaji, dan promosi jabatan.
3. Pimpinan hendaknya terus menggali dan berinovasi agar karyawan yang ada di dalam perusahaan tersebut mampu menjawab tantangan yang ada di depan mata maupun tantangan yang akan datang seiring dengan tuntutan dunia bisnis yang berkembang dengan pesat.
4. Untuk peneliti di masa mendatang, disarankan untuk memperluas penelitian terkait faktor-faktor yang memengaruhi kinerja. Peneliti dapat mengeksplorasi variabel lain selain disiplin kerja dan kerjasama tim dengan meningkatkan jumlah sampel dan menambah variabel lainnya. Selain itu, menggunakan analisis yang lebih canggih dan menyajikan hasil penelitian yang lebih menarik berdasarkan fenomena yang diamati dapat meningkatkan kualitas penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus, A. (2018). Analisis Pengaruh Rasio-Rasio Keuangan Perbankan Terhadap Kinerja Perbankan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 76. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p76-87>
- Aliah, N., & Lahat, M. A. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Patra Boga Mamih. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 1(4), 152–160. <https://doi.org/10.70052/juma.v1i4.482>
- Anggara, A., Auliasari, K., & Agus Pranoto, Y. (2023). Metode Regresi Linier Berganda Untuk Prediksi Omset Penyewaan Kamera Di Joe Kamera. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 7(1), 852–858. <https://doi.org/10.36040/jati.v7i1.6158>
- Annisa, I., Rahmani, N. A. B., & Hasibuan, R. R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Medan. *JIKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 851–896.
- Arinawati E & B, 2021. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Grace Solution. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363.
- Berlianti, D. F., Abid, A. Al, & Ruby, A. C. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 1861–1864.
- Cholilalah, Rois Arifin, A. I. H. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim, Keterampilan Komunikasi, dan Penghargaan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UPTD Puskesmas Tladan Magetan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 82–95. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/4804>
- Devitha Shalihah, D., Purwatiningsih, P., & Siska, E. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Perdagangan Dan Perindustrian Kota Bogor. 2(1), 357–371. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v2i1.689>
- Deyana, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence of Work Environment and Work Discipline on the Performance of No-Sew Employees at PT. Adis Dimension Footwear, Tangerang Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 49-53. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.260>
- Dian, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence Of Communication And Training

- On The Performance Of Employees In The Assembling And Sewing Section At PT. Adis Dimension Footwear Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 13-22. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.256>
- Erwan, E. S., & Edi Setiawan. (2023). Pengaruh Kemudahan Penggunaan Dan Promosi Penjualan Terhadap Keputusan Penggunaan E-Wallet Dana Pada Mahasiswa Di Kota Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 16(1), 129–140. <https://doi.org/10.56521/manajemen-dirgantara.v16i1.822>
- fadlya&rumengan. (2021). 3. +Sabrina+Nur+Fadyla,+Tommy+Rumengan (1). 11(3), 225–231.
- Fadzil Hanafi Asnora. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Perusahaan. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 66–75. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.3853>
- Fajarini, N. H., & Nasution, M. I. P. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Bpn-Sumut. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(4), 7721–7726.
- Feriandy, F., Wahyu, E. R., Nugraha, A., & Nurry, G. R. (2023). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Mutu Pelayanan Pada Kantor Pusat Bank Bni Di Jakarta Pusat. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 125–134. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v18i1.475>
- Firdaus, R. C., & Ariawan, J. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Inti Tekindo. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 1(1), 305–319.
- Firsti Zakia Indri, & Gerry Hamdani Putra. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 236–252. <https://doi.org/10.55606/jimek.v2i2.242>
- Hasibuan, N., Yurmaini, Y., & Erliyanti, E. (2023). Pengaruh Perubahan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia. *Expensive: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 2(1), 136–148. <https://doi.org/10.24127/exclusive.v2i1.3697>
- Marsiyah, M., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Influence of Training and Career Development on the Performance of Employees in the Stockfit Department at PT. Adis Dimension Footwear Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 33-42. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.258>
- Marero, G., Wijayanto, D., & Budiman, R. (2023). *Usulan Strategi Peningkatan Kualitas Layanan Warung Kopi Aming Podomoro*. 7(2), 85–98. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jtinUNTAN/issue/view/2162>

- Maryani, M., Moelyati, T. A., & Marlibatubara, M. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Perairan Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(4), 207–228. <https://doi.org/10.47747/jbme.v3i4.845>
- Nadya Diani Putri, Muh. Ichwan Musa, & Agung Widhi Kurniawan. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Parepare. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 28–36. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.464>
- Nafisatur, M. (2024). Metode Pengumpulan Data Penelitian. *Metode Pengumpulan Data Penelitian*, 3(5), 5423–5443.
- Nainggolan, H. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Berdasarkan Persepsi Karyawan PT. Recon Sarana Utama Balikpapan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 23(2), 414–425. [http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB\\_ekonomi](http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi)
- Septianingtyas, L., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Job Satisfaction in The Sewing Department of PT. Adis Dimension Footwear. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 23-32. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.257>
- Zaludin, S., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance of Sewing Departement at PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 43-48. Retrieved from <https://ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/259>