

**Effect of Work Discipline and Motivation on Employee  
Performance of Sewing Departement at PT Adis  
Dimension Footwear Kabupaten Tangerang**

**Syafri Zaludin , Agus Purwanto, Temmy Setiawan**

Universitas Tanri Abeng, Tangerang, Indonesia

**ABSTRAK**

*This study aims to determine: (1) the partial effect of work discipline on employee performance; (2) the partial effect of motivation on employee performance; (3) the simultaneous effect of work discipline and motivation on employee performance. This study uses a quantitative descriptive method, which describes variables as they are, supported by numerical data derived from actual conditions. The population in this study was all production employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja Tangerang. The research sample consisted of 80 respondents. Simple random sampling was used to determine the sample size. The Slovin formula was used to determine a representative sample size in quantitative research. Data analysis used multiple linear regression analysis using SPSS 26. The results of this study indicate that (1) partially, work discipline significantly influences  $t$  on the performance of Sewing department employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by the calculated  $t$  value  $>$   $t$  table ( $4.230 > 1.991$ ) and the significance value of 0.000 is smaller than the significance value of 0.05. Thus  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. (2) Partially, motivation significantly influences the performance of Sewing department employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by the calculated  $t$  value  $>$   $t$  table ( $2.680 > 1.991$ ) and the significance value of 0.000 is smaller than the significance value of 0.05. Thus  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. (3) Simultaneously, work discipline and motivation significantly influence the performance of Sewing department employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, as indicated by  $F$  count  $>$   $F$  table ( $42.055 > 3.12$ ) with a significance level of 0.000. Thus,  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. Based on the research results, it can be concluded that work discipline and motivation variables, both partially and simultaneously, have a significant influence on the performance of sewing department employees at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang.*

**Keywords: Work Discipline, Motivation, and Employee Performance**

Disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan erat kaitannya dengan kinerja. Jika karyawan tidak diberikan motivasi, dan disiplin yang baik maka kinerja dapat menurun. Pada tingkat perusahaan pengukuran kinerja terutama

digunakan sebagai sarana. manajemen untuk menganalisa dan mendorong keefektifan kerja.

PT Adis Dimension Footwear merupakan salah satu perusahaan manufaktur yang bergerak pada bidang pembuatan alas kaki lebih jelasnya sepatu. Dimana perusahaan ini sudah berdiri cukup lama di tanah air ini. Perusahaan ini merupakan salah satu bagian dari perusahaan Shoetown Group Indonesia. Dimana perusahaan induk ini bergerak pada bidang manufaktur yang sama dengan berbagai bidang lainnya. Dimana perusahaan ini merupakan perusahaan yang menghasilkan sepatu dengan merek Nike, walau merek tersebut bukan merek dari perusahaan ini sendiri melainkan merek dari luar negeri yang mana pembuatannya di lakukan di Negara Indonesia ini.

Dari hasil wawancara penulis dengan beberapa karyawan bagian *Sewing* pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang menyebutkan bahwa tidak adanya *reward* jika target produksi tercapai. Sebelumnya perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang hasil kerjanya baik, namun sekarang tidak lagi. Hal inilah yang membuat karyawan tidak termotivasi untuk melaksanakan tugasnya sehingga target produksi tidak tercapai. Dengan motivasi yang tinggi akan menciptakan sebuah komitmen terhadap apa yang menjadi tanggung jawabnya dalam menyelesaikan pekerjaannya. dapat disimpulkan bahwa peran manajer dalam memotivasi kerja karyawan dengan memberikan gaji, bonus dan promosi akan mempengaruhi kinerja karyawan. Terlihat adanya suatu permasalahan yang di hadapi bagian *Sewing* pada PT Adis Dimension *Footwear* Kabupaten Tangerang yaitu naik turunnya tingkat produktivitas kerja karyawan yang terjadi pada tahun 2024 hingga di awal tahun 2025. Untuk tetap eksis dan mampu menghadapi persaingan yang semakin berat, maka harus dapat meningkatkan kinerja. Pencapaian kinerja karyawan dipengaruhi faktor disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan. Berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Sewing* pada PT Adis Dimension *Footwear* Kabupaten Tangerang”**.

**Indikator Disiplin Kerja**

- a. Frekuensi kehadiran
- b. Tingkat kewaspadaan karyawan
- c. Ketaatan pada standar kerja
- d. Ketaatan pada peraturan kerja
- e. Etika kerja

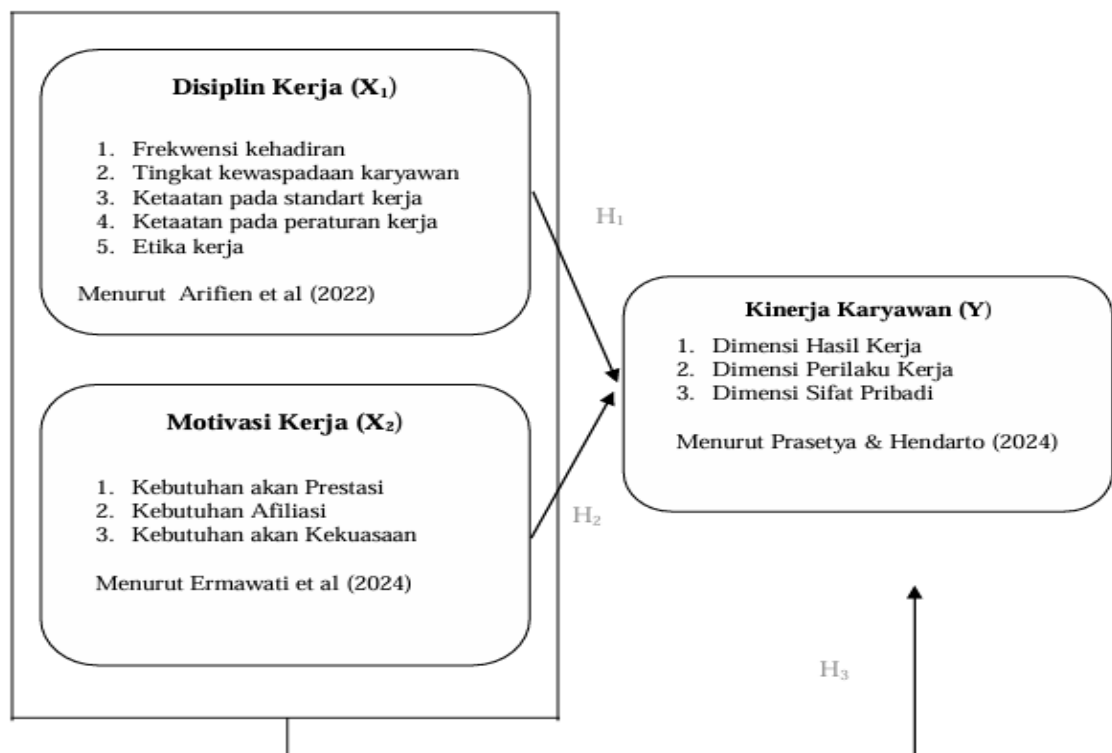
**Indikator Motivasi Kerja**

- a. Kebutuhan akan Prestasi
- b. Kebutuhan Afiliasi
- c. Kebutuhan akan Kekuasaan

**Dimensi Indikator Kinerja**

- a. Dimensi Hasil Kerja
- b. Dimensi Perilaku Kerja
- c. Dimensi Sifat Pribadi

**Kerangka Berfikir**



**Gambar 2.1 Kerangka Berfikir**

**Hipotesis Penelitian**

Berdasarkan kajian teoritis dan kerangka berfikir dengan asumsi pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat, maka peneliti mengajukan hipotesis penelitian sebagai berikut :

1. H1: Diduga disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian Sewing pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.
2. H2: Diduga motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian Sewing pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.
3. H3: Diduga disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian Sewing pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

## **Metode Penelitian**

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif korelasional karena penelitian korelasional adalah suatu penelitian yang untuk mengetahui hubungan dan tingkat hubungan antara dua variabel atau lebih tanpa adanya upaya untuk mempengaruhi variabel tersebut sehingga tidak terdapat manipulasi variabel

## **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini telah dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 4,230 lebih besar dari nilai t tabel 1,991, dengan nilai tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Artinya, semakin tinggi tingkat disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan tersebut.
2. Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini telah dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 2,680 lebih besar dari nilai t-tabel 1,991, dengan nilai tingkat signifikansi sebesar

0,020 yang lebih kecil dari 0,05. Dengan kata lain, motivasi yang semakin baik akan meningkatkan kinerja karyawan.

3. Disiplin kerja dan motivasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini telah dibuktikan dengan nilai F-hitung sebesar 42,055 lebih besar dari nilai F-tabel 3,12 dengan nilai tingkat signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Dengan penerapan disiplin kerja yang baik dan dukungan motivasi yang kuat, diharapkan kinerja karyawan bisa mencapai level yang optimal.

## DAFTAR PUSTAKA

- Cahyono, Y., Novitasari, D., Sihotang, M., Aman, M., Fahlevi, M., Nadeak, M., ... & Purwanto, A. (2020). The effect of transformational leadership dimensions on job satisfaction and organizational commitment: case studies in private university Lecturers. *Solid State Technology*, 63(1s), 158-184.
- Firdaus, R. A., Purnamasari, D., Akuba, S. F., & Purwanto, A. (2020). Leadership and Perceived Workload Moderating Effect on Teacher Commitment in Islamic School. *Shodhshauryam, International Scientific Refereed Research Journal (SHISRRJ)*, ISSN, 2581-6306.
- Hariyasasti, Y., & Purwanto, A. (2025). The Role of Competence, Occupational Safety and Health, Leadership, Work Motivation, Satisfaction and 5R Culture on Performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 6(4), 1-6. <https://doi.org/10.7777/jiemar.v6i4.587>
- Hariyasasti, Y., & Purwanto, A. (2025). The Role of Competence, Salary, Work Environment, Job Satisfaction, Compensation, Communication on Elementary School Teacher Performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 6(3), 58-63. <https://doi.org/10.7777/jiemar.v6i3.586>
- Hariyasasti, Y. (2025). The Effect of Work Environment, Discipline and Motivation on the Performance of Elementary School Teachers in Gunungwungkal District. *UJoST- Universal Journal of Science and Technology*, 4(1), 1–6. <https://doi.org/10.11111/ujost.v4i1.164>
- Juwaini, A., Fahlevi, M., Nadeak, M., Novitasari, D., Nagoya, R., Wanasida, A. S., & Purwanto, A. (2021). The Role of Work Motivation, Organizational Culture and Leadership on Job Satisfaction and Teachers Performance: An Empirical Study on Indonesian Senior High Schools. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(12), 2964-2974.
- Mulyana, Y., Chaeroni, N., Erlangga, H., Solahudin, M., Sunarsi, D., Anggraeni, N., ... & Purwanto, A. (2021). The influence of motivation, ability,

- organizational culture, work environment on teachers performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(7), 99-108.
- Novitasari, D., Haque, M. G., Supriatna, H., Asbari, M., & Purwanto, A. (2021). Understanding the links between charismatic leadership, intrinsic motivation and tacit knowledge sharing among MSME employees. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(3), 1-13.
- Novitasari, D., Fahlevi, M., Nagoya, R., Wanasida, A. S., Purwanto, A., Syam, S., & Djakasaputra, A. (2021). Teacher performance determinants: competence, motivation, compensation and work environment. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(12), 2954-2963.
- Praditya, R. A., Prayuda, R. Z., & Purwanto, A. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di UKM. *PROFESOR: Professional Education Studies and Operations Research*, 2(01), 46-54.
- Ratnaningsih, R., Permana, S. A., & Purwanto, A. J. (2023). The Effect of Principal's Leadership, Work Motivation, and School Culture on Teacher Performance at Muhammadiyah Elementary Schools in Gamping Subdistrict. *Elementary School: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran ke-SD-an*, 10(1), 110-129.
- Siswanto, E., Samsudi, Suprptono, E., Sutopo, Y., & Purwanto, A. (2023, October). The role of transformational leadership, work environment, motivation on job satisfaction and teachers performance of vocational schools. In *AIP conference proceedings* (Vol. 2765, No. 1, p. 020030). AIP Publishing LLC.